

УТВЕРЖДЕНА

Приказом заведующего
государственного бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского сада № 48
Кировского района Санкт-Петербурга
№ 82-ОД п. 3 от 31.08.2023 г.

ДОРОЖНАЯ КАРТА
(план мероприятий) по реализации
Целевой модели наставничества педагогических работников
в государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении
детском саду № 48 Кировского района Санкт-Петербурга

№	Наименование этапа	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для реализации системы (целевой модели) наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов ГБДОУ детского сада № 48 Кировского района Санкт-Петербурга»: – приказ о закреплении наставнических пар/групп – приказ о наставничестве в ГБДОУ на 2023/2024 учебный год Подготовка шаблона индивидуального плана наставничества.	Сентябрь 2023 г. Сентябрь 2023 г.	Заведующий Старший воспитатель
2.	Формирование банка наставляемых	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Август 2023 г. В течение 2023/2024 уч. года	Старший воспитатель Старший воспитатель
3.	Формирование банка наставников	1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в ДОУ, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Август 2023 г. Сентябрь 2023 г.	Старший воспитатель Старший воспитатель
4.	Отбор и обучение	1) Анализ банка и выбор подходящих наставников для педагога/группы педагогов. 2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: – подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; – проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников и др.	Сентябрь 2023 Октябрь 2023 - Ноябрь 2023	Старший воспитатель Старший воспитатель
5.	Организация и	1) Формирование наставнических пар/групп.	Сентябрь 2023	

	осуществление работы наставнических пар/групп	2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.	В течение 2023/2024 уч. года	
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	<p>1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование).</p> <p>2) Приказ «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников».</p> <p>3) Проведение итогового мероприятия по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.</p>	<p>Май 2024 г.</p> <p>Апрель 2024 г.</p> <p>Май 2024 г.</p>	<p>Старший воспитатель</p> <p>Заведующий</p> <p>Старший воспитатель</p>